

서울특별시마포구시설관리공단 공고 제2025-106호

2025년 제4회 직원 채용 공고

서울특별시 마포구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2025. 12. 29.

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장 

1 공단 소개

마포구시설관리공단은 1998년 1월 1일 마포개발공사로 설립된 후 2004년 7월 1일자로 마포구시설관리공단으로 명칭을 변경하여 마포구로부터 위탁받은 공공시설 · 공영주차장 · 마포농수산물시장 등을 관리 · 운영하는 지방공기업입니다.

☐ 미션 및 비전과 핵심가치

- 미 셴 : 최상의 공공서비스 제공으로 구민이 복리증진 기여
- 비 전 : 안전과 행복, 친환경 경영으로 구민이 신뢰할 수 있는 투명한 일류 공기업
- 핵심가치 : 조화 / 행복 / 지속성장 / 전문

☐ 인재상 : 친절 · 봉사인 / 혁신 · 청렴인 / 전문인

2 채용분야 및 인원

☐ 채용인원 : 총 4명

응시구분	채용직급	채용분야	채용인원	직 무 내 용	비 고
청 년 제한경쟁	일반직 7급	기술직(전기)	1명	· 공단 사업장 시설물 점검 · 관리 · 운영 - 시설물 유지보수 및 관리 등 ※ 청년고용특별법에 따른 청년 채용 (만 18세 이상 만 34세 이하인 청년)	관련 자격
		기술직(건축)	1명		
		기술직(기계)	1명		
일 반 경 쟁	기간제 (계약직)	기술직(전기)	1명	· 공단 사업장 시설물 점검 · 관리 · 운영 - 시설물 유지보수 및 관리 등	육아휴직 자 대체
합 계			4명	※ 세부 업무는 발령 부서의 업무분장에 따라 변경될 수 있음	

3 근로 조건

☐ 근로기간

채용직급	고용연령	고용기간
일반직 7급(기술)	만 18세 이상 ~ 만 34세 이하	· 임용일로부터 일반직 정년(만 60세)
기간제(기술)	만 18세 이상 ~ 만 60세 미만	· 임용일로부터 2027. 3. 15. 까지

※ 일반직에 한하여 3개월 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 임용

☐ 근무시간

○ 주 40시간을 기본으로 하되 주말·야간·교대근무 실시 가능

※ 채용 후 탄력근무제 또는 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며
사업장 운영상황 등에 따라 주휴일을 달리할 수 있음.

☐ 보수 및 복리후생 : 마포구시설관리공단 내부규정에 따름

채용직급	기본연봉		경력인정여부	비 고
일반직 7급	2026년도 기준	31,230,720원	3년 이내의 군 의무복무기간 외 미인정	※ 마포구 생활임금 적용, 4대보험 가입 ※ 부가급 등 별도
기간제		30,399,360원	없음	

4 응시 자격요건

☐ 응시자 공통 응시요건

- 학력 · 성별 · 거주지 : 제한 없음
- 남자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자
- 근무일자 : 임용 예정일부턴 근무가 가능한 자
- 결격사유 : 공단 인사규정 제14조에 해당않는 자 (임용등록시 결격사유조회 실시)

인사규정 제14조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람 으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

○ 가산점 부여 우대사항

구 분	관계 법령	가 산	비 고
장 애 인	장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법	5%	
청 년 층	청년고용촉진 특별법	5%	만18세 이상 ~ 만 34세 이하
북한 이탈 주민	북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률	5%	
다문화 가족	다문화 가족 지원법	5%	
국민기초생활 수급자	국민기초생활 보장법	5%	
취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 기타 관계법령	(증명서 상) 5% 또는 10%	※ 단, 관련법에 따라 ‘가점합격 상한제’ 로 가점 미적용될 수 있음 (동점자 발생 시 우대는 유지)

※ 중복가산 없이 유리한 항목 하나만 인정하며, 전 전형(서류, 면접) 각각 가산

※ (청년층 외) 증빙 미제출 시 미인정

□ 채용분야별 자격요건

응시 구분	채용 직급	채용 분야	응 시 직 종 별 자 격 요 건								
청년 제한 경쟁	기술직 7급	전기	1) 연령 : 만 18세 이상 만 34세 미만(공고일기준) 2) 국가 또는 지방공무원 9급 이상 또는 기능직 공무원 경력소지자 3) 전기 관련 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 1년 이상인자 ※ 위 2), 3) 중 하나에 해당하며 아래 표 자격증 중 1개 이상 소지자 <table><tr><th>분야</th><th>기술사 등</th><th>기사</th><th>산업기사</th></tr><tr><td>전기</td><td>건축전기설비기술사 전기기술사 전기기능장</td><td>전기기사 전기공사기사 소방설비기사(전기)</td><td>전기산업기사 전기공사산업기사 소방설비산업기사(전기)</td></tr></table>	분야	기술사 등	기사	산업기사	전기	건축전기설비기술사 전기기술사 전기기능장	전기기사 전기공사기사 소방설비기사(전기)	전기산업기사 전기공사산업기사 소방설비산업기사(전기)
		분야	기술사 등	기사	산업기사						
		전기	건축전기설비기술사 전기기술사 전기기능장	전기기사 전기공사기사 소방설비기사(전기)	전기산업기사 전기공사산업기사 소방설비산업기사(전기)						
건축	1) 연령 : 만 18세 이상 만 34세 미만(공고일기준) 2) 국가 또는 지방공무원 9급 이상 또는 기능직 공무원 경력소지자 3) 건축 관련 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 1년 이상인자 ※ 위 2), 3) 중 하나에 해당하며 아래 표 자격증 중 1개 이상 소지자 <table><tr><th>분야</th><th>기술사 등</th><th>기사</th><th>산업기사</th></tr><tr><td>건축</td><td>건축사</td><td>건축기사</td><td>건축산업기사</td></tr></table>	분야	기술사 등	기사	산업기사	건축	건축사	건축기사	건축산업기사		
분야	기술사 등	기사	산업기사								
건축	건축사	건축기사	건축산업기사								
기계	1) 연령 : 만 18세 이상 만 34세 미만(공고일기준) 2) 국가 또는 지방공무원 9급 이상 또는 기능직 공무원 경력소지자 3) 기계 관련 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 1년 이상인자 ※ 위 2), 3) 중 하나에 해당하며 아래 표 자격증 중 1개 이상 소지자 <table><tr><th>분야</th><th>기술사 등</th><th>기사</th><th>산업기사</th></tr><tr><td>기계</td><td>건축기계설비기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사 용접기술사 배관기능장 에너지관리기능장 용접기능장 신재생에너지설비기능장 설비보전기능장</td><td>일반기계기사 공조냉동기계기사 건축설비기사 에너지관리기사 신재생에너지발전설비기사 용접기사</td><td>공조냉동기계산업기사 건축설비산업기사 에너지관리산업기사 용접산업기사 배관산업기사</td></tr></table>	분야	기술사 등	기사	산업기사	기계	건축기계설비기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사 용접기술사 배관기능장 에너지관리기능장 용접기능장 신재생에너지설비기능장 설비보전기능장	일반기계기사 공조냉동기계기사 건축설비기사 에너지관리기사 신재생에너지발전설비기사 용접기사	공조냉동기계산업기사 건축설비산업기사 에너지관리산업기사 용접산업기사 배관산업기사		
분야	기술사 등	기사	산업기사								
기계	건축기계설비기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사 용접기술사 배관기능장 에너지관리기능장 용접기능장 신재생에너지설비기능장 설비보전기능장	일반기계기사 공조냉동기계기사 건축설비기사 에너지관리기사 신재생에너지발전설비기사 용접기사	공조냉동기계산업기사 건축설비산업기사 에너지관리산업기사 용접산업기사 배관산업기사								
일반 경쟁	기간제	전기	1) 연령 : 만18세 이상 만60세 미만(공고일기준) 2) 해당분야 업무 수행에 제약이 없는 자 • 우대사항: 전기분야 기능사 이상의 자격증 소지자								

※ 증빙 미제출 시 자격요건 인정하지 않음

※ 상기 자격증은 필수 자격증이며, 상기 외 자격증은 인정하지 않음
(상기 자격증의 연혁 자격증은 인정함.)

5 채용 방법 및 합격자 선정 절차

□ 채용 절차 및 점수 반영 비율

채용직급	채 용 절 차												
일반직7급	채용공고 (원서접수)	➡	1차서류 심사 (40%)	➡	2차면접 심사 (60%)	➡	최 종 합격자 발 표	➡	임용 등록	➡	결격 사유 등 조회	➡	임용
기간제	채용공고 (원서접수)	➡	면접 심사 (100%)	➡	최 종 합격자 발 표	➡	임용 등록	➡	결격 사유 등 조회	➡	임용		

□ 평가 기준 등 세부 내용

절 차		평가기준 등 세부내용		
서류심사	· 일반직(기술) · 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 심사			
	정량적 평가(40점)		자격사항, 경력사항	
	정성적 평가(60점)		직무수행능력 및 발전성, 임용직위의 적합성	
	- 채용예정인원의 5배수(합격자포함)의 범위안에서 점수순에 의하여 합격자 결정 - 각 위원의 합계 점수를 종합하여 평균점 적용 함 - 동점자 발생시 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 모두 합격처리 - 불합격 : 평균점수 60점 미만인자			
면접심사	· 면접유형 : 다대다 면접(응시자 수에 따라 변경 될수있음) · 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구술면접 - 정성적 평가(100점) · 일반직/기간제 동일			
	친절·봉사(40점)		혁신·청렴(30점)	
	직원으로서의 정신 및 자세, 태도 및 성실성, 책임감과 신뢰성 및 협조성, 예의 등 품행		의사발표의 정확성과 논리성, 창의력과 의지력 및 발전 가능성, 적극성 및 청렴 등 경영의식	
			전문인(30점)	
		전문지식과 응용능력, 임용직위의 적합성 및 수행능력, 이해 및 판단력		
최종합격	종자정	· 각 전형별 반영비율에 따라 산정된 총 점수 최고 득점자순으로 합격자 결정 · 최종심사 결과 동점자 발생 시 인사규정시행내규 제13조 제3항에 따라 결정 단, 예비합격자는 동점자까지 예비합격 순위에 포함 · 평균점수가 70점 미만일 경우 적격자 없음으로 선발하지 않음		
예비합선	비자정	· 채용 예정 인원의 3배수(합격자 포함) 이내		
		※ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종합격자의 임용포기 및 중도퇴사 등에 따라 결원 발생 시 예비 합격 순위에 따라 임용함		

- ※ 공정채용을 위해 응시자와 이해관계가 있는 심사위원의 참여를 제한하는 ‘제척·기피·회피 제도’ 운영
- 해당 사항 발생 시 해당 심사위원 제외한 나머지 심사위원의 평가결과 산술평균 및 가점 합산한 최종결과로 선발

6 채용 시험 추진 일정

내 용	일 시	비 고
채용계획 수립	2025. 12. 5.(금)	· 2025년 제4회 직원 채용 계획 수립
마포구 승인요청	2025. 12. 5.(금)	· 채용계획 승인 요청(공단⇒마포구)
마포구 승인	2025. 12. 5.(금) ~ 12. 18.(목)	· 채용계획 마포구 승인 통보(마포구⇒공단)
인사위원회 개최	마포구 승인 후 5일 내	· 인사위원회 채용계획 상정 · 의결
채용 공고	2025. 12. 29.(월) ~ 2026. 1. 15.(목)	· 공단 및 마포구 홈페이지, 클린아이 등 (10명 이하 공고일 10일 이상)
응시원서 접수	2026. 1. 8.(목) ~ 2026. 1. 15.(목) 18:00 까지	· 이메일 접수 : mfmc01@mfmc.or.kr · 방문접수 : 평일 공단 2층 경영지원부 (09:00~12:00, 13:00~18:00)
서류심사	2026. 1. 20.(화), 10:00	· 공단 2층 대회의실 · 시간은 변경 될 수 있음.
서류심사 합격자 발표 및 면접 안내	2026. 1. 23.(금), 15:00 이후	· 공단 홈페이지, 클린아이 등
면접심사	2026. 1. 28.(수), 10:00	· 공단 2층 대회의실(상세시간 개별통보) · 응시자에 따라 일정은 변경될 수 있음
인사위원회 개최 (예정)	2026. 1. 30.(금), 15:00	· 최종합격자 확정 건 · 일정에 따라 변경될 수 있음
최종 합격자 발표	2026. 2. 2.(월), 15:00 이후	· 공단 홈페이지, 클린아이 등
합격자 등록	2026. 2. 3.(화) ~ 2. 9.(월) 18:00 까지	· 공단 2층 경영지원부(임용서류 제출)
결격사유조회 (사무/기술)	2026. 2. 10.(화) ~ 2. 26.(목)	· 결격사유조회(공단⇒마포구) 등(2주)
합격자 임용	2025. 2. 27.(금) 09:00	· 기술직(전기, 건축, 기계) 3명 · 기간제(기술) 1명

※ 채용일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 필요시 임용일자를 조정할 수 있음.

※ 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있음.

7 접수방법 및 제출서류

○ 접수기간 : 2026. 1. 8.(목) ~ 1. 15.(목) 18:00시 까지

○ 접수방법 : [이메일\(mfmc01@mfmc.or.kr\)](mailto:mfmc01@mfmc.or.kr) 또는 직접 방문 접수

※ 이메일 제출시 유의사항 : 메일 제목에 [채용직급/채용분야/지원자성명] 명시

※ 이메일 제출 불가 시 방문 접수 (평일, 공단 2층 경영지원부, 09:00~12:00, 13:00~18:00)

○ 제출서류 (※모든 제출서류는 PDF 파일로 제출)

제 출 서 류	비 고
· 입사지원서 1부	· 입사지원서류 양식 1페이지 참조
· 자기소개서 1부	· 입사지원서류 양식 2페이지 참조
· 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부	· 입사지원서류 양식 3페이지 참조
· 입사지원서류에 기재된 ‘자격’의 증명서류	· 해당자(자격요건에 기재된 자격증은 필수) · 원서 접수시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음
· 입사지원서류에 기재된 ‘경력’의 증명서류	· 해당자에 한함 · 원서 접수시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음 · 경력증명서, 건강보험자격득실확인서 총 2종 ※ 공고일 기준 발급일자 6개월 내 서류 제출 必
· 보훈, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 자녀, 기초생활 수급자 등 가점 증명서류 (청년층 가점은 증명서류 제출없이 입사지원서에 체크 : 임용 후 서류에서 확인)	· 해당자에 한함 (‘보훈제한경쟁’의 경우 필수) · 원서접수 시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음

※ 모든 서류 제출 시 출생년도, 성별, 사진 등은 지우고 제출 (마스킹 처리)

※ 구비서류 중 발행 증명서류는 채용 공고일 기준 6개월 이내 발행분에 한해 인정

※ 아래의 ‘응시자 유의사항’ 필수 확인

8 응시자 유의사항

- ☐ 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 성별, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됨.
- ☐ 본 채용은 하나의 모집분야만 지원할 수 있으며, 중복지원 시 입사 지원이 무효가 될 수 있습니다.
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않음.
(표의 칸 추가, 늘이기 등의 조절 가능)
- ☐ 입사지원서에는 증빙 가능한 사항만 기재하며, 증빙서류 미제출 시 미인정함.
- ☐ 입사지원서의 기재 착오, 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.
- ☐ 입사지원서 등 구비서류에 기재한 사실이 허위 판명 시 합격 또는 임용 취소

- ☐ 합격자 통지 후라도 결격 사유 등 응시·자격 요건 미충족 사유가 발견되거나 부정 합격 확인 시 합격 또는 임용 취소
- ☐ 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ☐ 본 채용공고는 공단사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 문자 안내 및 마포구시설관리공단 홈페이지에 공고함.
- ☐ **기타 채용 관련 문의사항은 공단 경영지원부 채용담당자(☎02-300-5013)로 문의하시기 바랍니다.**

《모든 증빙서류 제출 시 유의사항》

- ✓ 입사지원서 작성 시 ‘가점 등 항목’ 사항에 해당 항목 체크(미 체크 시 미인정)
- ✓ 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 전체를 반드시 ‘마스킹(가림)’ 후 제출 (주민등록번호 전체 마스킹(가림) 미 처리시, 제출 불가함.)
예) 190101 - 123456 → ***** - *****
- ✓ 모든 제출 파일은 PDF 파일로 제출 요망.

9 이의제기 절차 안내

- ☐ 이의제기 기간 : 2026. 2. 2.(월) ~ 2026. 2. 26.(목)
 - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 붙임 양식에 작성하여
① 이메일(mfmc01@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 ② 방문 제출
- ☐ 이의제기에 대한 검증 등 : 2026. 3. 5.(목)
 - ※ 결과는 별도 통보하며, 검증이 늦어질 경우 해당자에 별도 연락

10 채용 서류 반환청구 안내

- ☐ 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구 기간 내에 반환청구할 경우 반환하며(전자우편으로 제출된 경우 제외), 반환청구 기간이 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기함.
(단, 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가)
- 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일부터 60일 이내
- 청구양식 : 채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
- 청구방법 : 이메일(mfmc01@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 반환방법 : 일반우편, 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령