

서울특별시마포구시설관리공단 공고 제2025-102호

# 2025년 주말 강사[헬스] 채용 공고

서울특별시 마포구시설관리공단 단기 강사[헬스]를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2025. 12. 24.

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장



## 1 공단 소개

마포구시설관리공단은 1998년1월1일 마포개발공사로 설립된 후 2004년 7월 1일 자로 마포구시설관리공단으로 명칭을 변경하여 마포구로부터 위탁받은 공공시설 · 공영주차장 및 마포농수산물시장 등을 관리 · 운영하는 지방공기업입니다.

### ☐ 미션 및 비전과 핵심가치

- 미 션: 최상의 공공서비스 제공으로 구민이 복리증진 기여
- 비 전: 안전과 행복, 친환경 경영으로 구민이 신뢰할 수 있는 투명한 일류 공기업
- 핵심가치: 조화 / 행복 / 지속성장 / 전문

### ☐ 인재상: 친절 · 봉사인 / 혁신 · 청렴인 / 전문인

## 2 채용분야 및 인원

### ☐ 채용인원 : 총 1명

| 응시구분 | 채용직급 | 채용분야 | 채용인원 | 직 무 내 용                                                 |
|------|------|------|------|---------------------------------------------------------|
| 일반경쟁 | 주말강사 | 헬스   | 각 1명 | · 헬스장 안전 · 관리 · 지도<br>※ 세부 업무는 발령 부서의 업무분장에 따라 변경될 수 있음 |

## 3 근로 조건

### ☐ 근로기간

| 채용직급 | 고용연령              | 고용기간           |
|------|-------------------|----------------|
| 단기강사 | 만18세 이상 ~ 만60세 미만 | · 26. 1. 10. ~ |

☐ **근무시간:** 토/일요일 및 기존 지도자 연가 등으로 부재 시 대직

※ 채용 후 교대근무 등으로 근무시간이 변경될 수 있으며 사업장 운영상황 등에 따라 달라질 수 있음.

☐ **보수 및 복리후생**

○ 마포구시설관리공단 내부규정에 따름

| 채용직급 | 기본급여          |            | 경력인정여부 | 비 고 |
|------|---------------|------------|--------|-----|
| 주말강사 | 2025년도<br>기 준 | 시급 15,000원 | 없음     |     |

## 4 응시 자격요건

☐ **응시자 공통 응시요건**

- 학력 · 성별 · 거주지: 제한 없음
- 남자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자
- 근무일자 : 임용 예정일부터 근무가 가능한 자
- 결격사유 : 공단 인사규정 제14조에 해당않는 자 (임용등록시 결격사유조회 실시)

**인사규정 제14조(결격사유)** 다음각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

## 5 채용 방법 및 합격자 선정 절차

### ☐ 채용 절차별 점수 반영 비율

| 채용직급 | 채 용 절 차                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기간제  | <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;">채용공고<br/>(원서접수)</div> <div style="margin: 0 10px;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;">면접<br/>심사<br/>(100%)</div> <div style="margin: 0 10px;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;">최 종<br/>합격자<br/>발 표</div> <div style="margin: 0 10px;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;">임용</div> </div> |

### ☐ 평가기준 등 세부 내용

| 절 차      | 평가기준 등 세부내용                                                                                                                      |                                          |                  |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------|
| 면접심사     | · 면접유형 : 자체면접(응시자 수에 따라 변경될 수 있음)<br>· 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구술면접<br>- 정성적 평가(100점)                                      |                                          |                  |
|          | 친절·봉사(40점)                                                                                                                       | 혁신·청렴(30점)                               | 전문인(30점)         |
|          | 태도 및 성실성,<br>책임감 및 협조성                                                                                                           | 의사발표의 정확성과 논리성,<br>발전 가능성 및 청렴 등<br>경영의식 | 해당 직무 관련 지식 및 경험 |
| 최종합격자 결정 | · 각 전형별 반영비율에 따라 산정된 총 점수 최고 득점자순으로 합격자 결정<br>· 최종심사 결과 동점자 발생 시 인사규정시행내규 제13조 제3항에 따라 결정<br>· 평균점수가 70점 미만일 경우 적격자 없음으로 선발하지 않음 |                                          |                  |
| 예비합격자 선정 | ※ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종합격자의 임용<br>포기 및 중도 퇴사 등에 따라 결원 발생 시 예비 합격 순위에 따라 임용함                                                     |                                          |                  |

## 6 채용 시험 추진 일정

| 내 용       | 일 시                                           | 비 고                                                                                                                                                      |
|-----------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 채용 공고     | 2025. 12. 24.(수) ~<br>2026. 1. 7.(수)          | · 공단 및 마포구, 서울시 홈페이지,<br>클린아이 등                                                                                                                          |
| 응시원서 접수   | 2025. 12. 24.(수) ~<br>2026. 1. 7.(수) 18:00 까지 | · 이메일 접수: <a href="mailto:rombic@mfmcc.or.kr">rombic@mfmcc.or.kr</a><br>· 방문접수: 평일 마포주민편익시설 1층<br>(주소: 서울 마포구 월드컵북로44길 40)<br>(09:00~12:00, 13:00~18:00) |
| 면접심사      | 2026. 1. 8.(목)                                | · 마포주민편익시설 사무실<br>(상세시간 개별통보)                                                                                                                            |
| 최종 합격자 발표 | 2026. 1. 9.(금), 14:00 이후                      | · 공단 홈페이지, 클린아이 등                                                                                                                                        |

※ 채용 및 임용 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있음.

## 7 접수방법 및 제출서류

○ 접수기간 : 2025. 12. 24.(수) ~ 2026. 1. 7.(수), 18:00 까지

○ 접수방법 : 이메일([rombic@mfmcc.or.kr](mailto:rombic@mfmcc.or.kr)) 또는 방문 접수

※ 이메일 제출시 유의사항 : 메일 제목에 [채용구분/채용직급/채용분야/지원자성명] 명시

※ 방문 접수 시 평일, 마포주민편익시설 1층 사무실

(주소: 서울 마포구 월드컵북로44길 40), 09:00~12:00, 13:00~18:00)

○ 제출서류 (※모든 제출서류는 PDF 파일로 제출)

| 제 출 서 류                                            | 비 고                                                     |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| · 입사지원서 1부                                         | · 입사지원서류 양식 1페이지 참조                                     |
| · 자기소개서 1부                                         | · 입사지원서류 양식 2페이지 참조                                     |
| · 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부                              | · 입사지원서류 양식 3페이지 참조                                     |
| · 입사지원서류에 기재된 '자격'의 증명서류                           | · 해당자(자격요건에 기재된 자격증은 필수)<br>· 원서 접수시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음 |
| · 입사지원서류에 기재된 '경력'의 증명서류                           | · 해당자에 한함<br>· 원서 접수시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음                |
| · 보훈, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 자녀,<br>기초생활 수급자 등 가점 증명서류 | · 해당자에 한함<br>· 원서접수 시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음                |

※ 모든 서류 제출 시 출생년도, 성별, 사진 등은 지우고 제출 (마스킹 처리)

※ 구비서류 중 발행 증명서류는 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발행분에 한해 인정

※ 아래의 '8. 응시자 유의사항' 필수 확인

## 8 응시자 유의사항

- ☐ 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 성별, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됨.
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않음.  
(표의 칸 추가, 늘이기 등의 조절 가능)
- ☐ 입사지원서에는 증빙 가능한 사항만 기재하며, 증빙서류 미제출 시 미인정함.
- ☐ 입사지원서의 기재 착오, 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.
- ☐ 입사지원서 등 구비서류에 기재한 사실이 허위 판명 시 합격 또는 임용 취소
- ☐ 합격자 통지 후라도 결격 사유 등 응시·자격 요건 미충족 사유가 발견되거나 부정 합격 확인 시 합격 또는 임용 취소
- ☐ 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ☐ 본 채용공고는 공단사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 문자 안내 및 마포구시설관리공단 홈페이지에 공고함.

### 《입사지원서 및 증빙 서류 제출 시 유의사항》

- ✓ 입사지원서 작성 시 ‘가점 등 항목’ 사항에 해당 항목 체크(미 체크 시 미인정)
- ✓ 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 전체를 반드시 ‘마스킹(가림)’ 후 제출 (주민등록번호 전체 마스킹(가림) 미 처리시, 제출 불가함.)  
예) 190101 - 123456 ➔ \*\*\*\*\* - \*\*\*\*\*
- ✓ 모든 제출 파일은 PDF 파일로 제출 요망.

- ☐ 기타 채용 관련 문의사항은 공단 문화체육부 담당자(☎02-306-3281)로 문의하시기 바랍니다.

## 9 채용 서류 반환청구 안내

□ 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구기간 내에 반환청구할 경우 반환하며(전자우편으로 제출된 경우 제외), 반환청구기간 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기함.

(단, 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가)

- 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일부터 60일까지
- 청구양식 : 채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
- 청구방법 : 이메일(rombic@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 반환방법 : 일반우편, 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령